Code Cultural Governance

Stichting Cultuurzaam geeft op de volgende wijze invulling aan de Code Cultural Governance:
• integer en transparant handelen, met oog voor de belangen van alle betrokkenen (de stakeholders);
• goed werkgeverschap naar alle medewerkers;
• deskundigheid in bestuur en toezicht;
• effectief bestuur en toezicht, waarover ook verantwoording wordt afgelegd;
• effectiviteit in het realiseren van missie, doelstellingen en efficiënte besteding van (publieke) middelen.

Uitgangspunten van een bewuste omgang met de governance code zijn:
1. Duidelijke verdeling van taken en bevoegdheden tussen uitvoering, bestuur en toezicht. De bestuurlijke verantwoordelijkheden zijn beschreven in het bestuursreglement. Stichting Cultuurzaam heeft een Raad van Toezicht die fungeert als werkgever, toezichthouder en klankbord voor het bestuur. De Raad denkt actief mee en houdt toezicht op het beleid, de strategie en de financiën van de stichtingen;

2. Onafhankelijkheid van het toezicht en het vermijden van belangenverstrengeling De Raad beoordeelt onafhankelijk hoe Cultuurzaam en de verbonden stichtingen hun maatschappelijke taken vervullen. Nevenfuncties van bestuurders en Raad van Toezicht-leden worden openbaar gepubliceerd. De Raad heeft een Toezichtsvisie die jaarlijks wordt geëvalueerd in overleg tussen directie en Raad van Toezicht

3. Het waarborgen van deskundigheid en diversiteit in de samenstelling van de Raad van Toezicht.
De Raad van Toezicht is professioneel en divers samengesteld (expertise, leeftijd, man/vrouw verhouding en geografische spreiding in het werkgebied) en houdt op gepaste afstand toezicht.

4. Een goed georganiseerde, onafhankelijke financiële controle.
De Raad van Toezicht in opdrachtgever voor een accountant die jaarlijks de controle verzorgt. Een accountant is maximaal acht jaar aan Cultuurzaam verbonden.

5. Publieke verantwoording door de organisatie.
De drie verbonden stichtingen binnen Cultuurzaam hebben een ANBI status en verplichten zich daarom het beleidsplan, het jaarverslag en de jaarrekening op de

website te publiceren. Het jaarverslag verantwoordt de toepassing van de Cultural Governance Code op het functioneren van bestuur en Raad van Toezicht, overleg met belanghebbenden, risicobeheersing en beloningsbeleid. Hiermee waarborgt Stichting Cultuurzaam transparantie en integriteit in haar bestuurlijke processen.

6. Een veilige werkomgeving
Sociale veiligheid is bepalend voor de kwaliteit van dienstverlening en het raakt het functioneren van bestuurder, Raad van Toelicht-lid tot medewerker. Het is een cruciaal onderdeel van de interne arbeidsverhoudingen en cultuur. Cultuurzaam staat voor een sociaal veilige en gezonde werkomgeving waarin medewerkers respectvol met elkaar omgaan, zichzelf kunnen zijn, fysiek en mentaal gezond zijn, fouten mogen maken en hun vakmanschap optimaal kunnen inbrengen in hun betekenisvolle werk. Sociale veiligheid betekent ook integer gedrag stimuleren en het goede kunnen doen, zowel in de organisatie als in het werkveld.

Assen, november 2024